



PAID *sick* LEAVE FOR NEBRASKANS

Derecho al Pago por Tiempo por Enfermedad para todos en Nebraska

Todos los trabajadores en Nebraska necesitan tiempo para cuidarse a sí mismos o a algún familiar en caso de enfermedad. Pero miles de personas que trabajan en Nebraska a tiempo completo no cuentan con días pagados por enfermedad. Es hora de apoyar a todos los trabajadores en Nebraska para que no tengan que elegir entre su cheque de pago y su salud o la salud de su familia. Una coalición de trabajadores y organizaciones comunitarias ha lanzado una iniciativa para recopilar firmas para colocar el tema del derecho al pago por enfermedad en la boleta electoral de noviembre del 2024. Si recolectan suficientes firmas, aparecerá en la boleta electoral y los votantes tendrán que votar 'Sí' por esta opción para que se convierta en ley.

5 días

Las empresas con **menos de 20** empleados ofrecerían **40 horas** pagadas por casos de enfermedad, por año

7 días

Las empresas con **20 o más** empleados ofrecerían **56 horas** pagadas por casos de enfermedad, por año

Ningún trabajador en Nebraska debería tener que elegir entre su cheque de pago y su salud o la salud de su familia.





Para preguntas o si le interesa compartir su experiencia favor de comunicarse al 402-438-8853

¿CÓMO FUNCIONA?

Si los votantes de Nebraska aprueban la iniciativa en noviembre del 2024, cambiaría la ley estatal para requerir que todas las empresas ofrezcan tiempo de descanso pagado por casos de enfermedad. Los empleados acumularían una hora de tiempo de descanso por cada 30 horas trabajadas.

Los empleados podrían transferir el tiempo no utilizado al año siguiente para no tener que empezar a acumular desde 0 al inicio del año. Pero, no podrían seguir acumulando más del número máximo de horas según lo dispuesto en la política (40 horas para trabajadores en empresas con menos de 20 empleados o 56 horas para trabajadores en empresas con 20 o más empleados).

Si la mayoría de votantes de Nebraska votan a favor de la iniciativa en noviembre del 2024, la fecha de implementación sería el 1 de octubre del 2025, también para dar tiempo a las empresas para implementar el cambio.

La política establece el mínimo de horas de descanso pagado por enfermedad que las empresas tienen que ofrecer a sus empleados, y no interfiere con los acuerdos o contratos negociados colectivamente que brindan tiempo pagado por enfermedad más generoso. Si una empresa ya proporciona tiempo pagado de descanso (Paid Time Off o PTO) en lugar de tiempo pagado por enfermedad, la política de PTO se mantiene siempre cuando se permite a los empleados utilizar el PTO para casos de enfermedad por la misma cantidad de horas o más que requiere la iniciativa.

¿QUIÉN SE BENEFICIA?

Las familias trabajadoras son el motor de nuestra economía. El tiempo pagado en casos de enfermedad es bueno para los trabajadores y las empresas en Nebraska porque significa que las personas no tendrán que elegir entre el sueldo que necesitan y su salud o la de su familia.

- Esta política prohibiría sanciones para utilizar el pago por tiempo por enfermedad y establecería protecciones legales contra represalias.
- Se aplica a los empleados a tiempo completo, a tiempo parcial y temporales, independientemente de su situación migratoria.
- Esto NO se aplica a los empleados federales, estatales o del condado.

El descanso pagado por enfermedad también es bueno para las empresas pequeñas

- Significa menos rotación en un momento en que encontrar trabajadores es un gran desafío.
- Garantiza que los empleados tengan la oportunidad de recuperarse por completo cuando se enferman, manteniéndolos más productivos en el trabajo y evitando la propagación de enfermedades a otros trabajadores.
- Reconoce el arduo trabajo de los empleados, proporcionando una herramienta valiosa tanto para reclutar como para retener a los trabajadores.