

# PAID *sick* LEAVE

## ES BUENO PARA LOS NEGOCIOS DE NEBRASKA

En Nebraska, 250,000 trabajadores están sin licencia por enfermedad pagada.<sup>1</sup> Muchos negocios de Nebraska ya están proporcionando licencia por enfermedad pagada, y otros quieren hacerlo. Los empleadores ven el valor de apoyar a los empleados para que puedan ganar tiempo libre pagado para cuidar de sí mismos y de sus familias cuando se enferman.

Y ahora, Nebraska tiene la oportunidad de ofrecer este importante beneficio y aprobar una iniciativa electoral para exigir que todas los negocios ofrezcan licencia por enfermedad pagada a los empleados, para que puedan ganar una hora de licencia por enfermedad pagada por cada 30 horas trabajadas.

### GRANDES BENEFICIOS, BAJOS COSTOS

La licencia por enfermedad pagada es buena para los negocios y buena para los empleados. Con esta inversión mínima en la salud y el bienestar de un empleado, los empleadores obtendrían grandes beneficios. Más de 20 años de investigación muestran que garantizar que los trabajadores puedan quedarse en casa mientras están enfermos sin arriesgar un cheque de pago tiene beneficios significativos para los negocios, que incluyen:<sup>2</sup>

- **Ahorro de costos** gracias a una mayor estabilidad de la fuerza laboral
- **Aumento de la productividad** y la participación en la fuerza laboral
- **Prevención de lesiones y enfermedades**
- **Menores costos de atención médica**

A su vez, los trabajadores de Nebraska y sus familias obtienen ingresos estables y una mayor seguridad laboral.

Y estas políticas apoyan a los trabajadores a un costo relativamente bajo para los empleadores. Esto se debe a que el trabajador promedio se toma muy pocos días libres debido a una enfermedad o lesión.



Quando los empleados **trabajadores** saben que pueden cuidar de sí mismos y de sus seres queridos si se enferman, **pueden mantenerse concentrados y productivos en el trabajo.**

Craig Moody,  
Propietario de Negocio Local



En promedio, los empleados toman solo **DOS DÍAS ADICIONALES POR ENFERMEDAD** por año después de la implementación de una ley de licencia por enfermedad pagada.



Los empleadores gastan sólo **2.7 CENTAVOS POR TRABAJADOR POR HORA** en costos de compensación adicionales.<sup>3</sup>



Sin embargo, no proporcionar licencia por enfermedad pagada puede costar un negocio. **Los empleados que se presentan a trabajar enfermos pueden costar a los negocios un estimado de \$207.6 mil millones anuales en productividad.**<sup>4</sup>

## GANANCIAS ECONÓMICAS Y COMUNIDADES SALUDABLES

**La licencia por enfermedad pagada también es buena para toda la economía.** Ofrecer días de enfermedad pagados evita que los trabajadores propaguen enfermedades, reduce las visitas a la sala de emergencias y protege al público de enfermarse después de interactuar con trabajadores enfermos.

Además, la licencia por enfermedad pagada permite a los empleados obtener la atención médica que necesitan, incluidos exámenes de salud, visitas tempranas al médico y otros cuidados médicos. **Esta atención preventiva mantiene saludables a Nebraska, a los trabajadores y a nuestra economía en general.**

Además de permitir que los negocios y las personas prosperen, ¡los días de enfermedad pagados también benefician a las comunidades! **El crecimiento económico es un resultado recurrente tras la aplicación de políticas de enfermedad pagada.** El crecimiento de los negocios y el empleo,<sup>5</sup> el aumento de la participación laboral y la disminución de las tasas de desempleo son a menudo el resultado de la implementación de políticas de licencia por enfermedad pagada en otras comunidades.

La aprobación de una iniciativa electoral en apoyo de la licencia por enfermedad pagada haría que los trabajadores no tengan que elegir entre ir a trabajar enfermos o sin paga.

**Ampliar el acceso a los días de enfermedad pagados significará familias, lugares de trabajo y comunidades más fuertes y saludables.**

Si los votantes la aprueban durante las elecciones de noviembre del 2024, la licencia por enfermedad pagada entraría en vigencia el 1 de octubre del 2025. Esto proporcionaría igualdad de condiciones para todas los negocios en todo el estado y garantizaría suficiente flexibilidad para que los empleadores continúen ofreciendo mayores beneficios. Los negocios que ya ofrecen días básicos de enfermedad pagados no necesitarían cambiar sus prácticas.



### ¿EL RESULTADO DE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD PAGADA PARA TODOS LOS TRABAJADORES DE NEBRASKA?

¡Lugares de trabajo más saludables!

¡Reducción de la rotación!

¡Trabajadores más satisfechos y productivos!

¡Una economía más fuerte!

¡Mejores resultados!

1 Nebraska Department of Labor. (April 2021). "2021 Nebraska Benefits Report." [https://networks.nebraska.gov/admin/gsipub/htmlarea/uploadsNEBenefitsRpt\\_2021.pdf](https://networks.nebraska.gov/admin/gsipub/htmlarea/uploadsNEBenefitsRpt_2021.pdf)

2 Vander Weerd, C., Stoddard-Dare, P., & DeReigne, L. (February 23, 2023). "Is paid sick leave bad for business? A systematic review." American Journal of Industrial Medicine. Online first. doi: 10.1002/ajim.23469

3 Maclean, C., Pichler, S. & Ziebarth, N. R. (2022, January 12). "Paid sick leave improves public health outcomes and supports U.S. workers at a relatively low cost to employers." Retrieved 9 May 2023, from Washington Center for Equitable Growth website: <https://equitablegrowth.org/paid-sick-leave-improves-public-health-outcomes-and-supports-u-s-workers-at-a-relatively-low-cost-to-employers/>

4 Stewart, Walter F. et al. (Dec. 2003). "Lost Productive Work Time Costs from Health Conditions in the United States: Results from the American Productivity Audit." Occupational & Env'tl. Med. 1234. <https://nationalpartnership.org/our-work/resources/economic-justice/paid-sick-days/lost-productive-work-time-american-productivity-audit.pdf>

5 Lovell, Vicky & Miller, Kevin. (Oct. 2008). "Job Growth Strong With Paid Sick Days." Institute for Women's Policy Research. <https://iwpr.org/iwpr-general/job-growth-strong-with-paid-sick-days/>